

特集

現在のものづくりにおける技能伝承

戦後、技術立国として製造業を中心に日本は目覚ましい高度経済成長を遂げた。しかし2000年前後から高度経済成長を作り上げてきた現場の技能者は高齢化し現場を去りつつあることを背景に、技能伝承の重要性が叫ばれてきた。

化学業界においては、技能伝承の対象は幅広く、その中でも各メーカーでは特に「プラントの運転」に対して伝承の対象として注力している。各社では、その技能の伝承のために教育体制構築の取り組みを進めると同時に、様々なデジタル技術を活用した技能伝承支援システムの開発・導入も進められてきている。

本特集では、メーカー・システムエンジニアの両面から現在の技能伝承に対する取り組みと技能伝承のために活用できるデジタル技術の事例について紹介をいただく。 (編集担当：山田剛史)†

花王の生産現場における人財育成の取り組み

花王(株)SCM推進センター

平井 寿美

技能伝承には安全技能の伝承もお忘れなく！

ダイキン工業(株)化学事業部 EHS 部

北野 達也

カネカの生産・技術部門における技能伝承と人財育成の取り組みについて

(株)カネカ 信頼の生産力センター

川勝 厚志

ダイセルにおける技術伝承の取り組み

(株)ダイセル 生産本部 教育訓練センター

河本 隆文

3D 仮想プラントでの体験トレーニングによる現場力向上と技術伝承

横河電機(株)デジタルエンタープライズ事業本部 デジタルエンタープライズソリューションセンター
小林 靖典・内藤 優太

デジタル技術を活用した技能伝承の取組

(株)日立製作所 モノづくり戦略本部

浜岡 昭夫

(株)日立製作所 研究開発グループ 生産イノベーションセンター

寺前 俊哉

(株)日立製作所 研究開発グループ 材料イノベーションセンター

杉江 一寿

視線計測・アイトラッキングによる技能伝承

トビー・テクノロジー(株)

蜂巣 健一

† Yamada, T. 令和元・2年化工誌編集委員(12号特集主査)(株)ダイセルイノベーション・パーク事業創出本部 生産技術センター シミュレーショングループ